

ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ
ОСНОВНАЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА №12
ГОРОДСКОГО ОКРУГА ЧАПАЕВСК САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ

(Наименование образовательной организации)

ПРИНЯТО

Протокол Управляющий совет

(наименование коллегиального органа
управления / представительного органа
работников)

от 04.07.2022 № 15

Председатель Управляющего совета

В.Н. Савинова

ПРИНЯТО

на заседании общего собрания трудового
коллектива

от 04.07.2022 № 3

СОГЛАСОВАНО

Председатель профсоюзного комитета

С.В. Скакова

04.07.2020 № 5

УТВЕРЖДАЮ

(Должность руководителя, наименование
образовательной организации)

Г.Ю. Борисова /

(Подпись) (И.О. Фамилия)

04.07.2022 (Дата)

УТВЕРЖДЕНО

приказом

ГБОУ ООШ №12 г.о. Чапаевск

(наименование образовательной организации)

от 04.07.2022 № 88

**Изменения
в Правила внутреннего трудового распорядка
государственного бюджетного общеобразовательного учреждения
Самарской области основной общеобразовательной школы № 12
городского округа Чапаевск Самарской области**

В соответствии со статьей 68 ТК РФ внести изменения в «Правила
внутреннего трудового распорядка ГБОУ ООШ № 12 г.о. Чапаевск»:

1. Внести изменения в п.2.7

Прием на работу оформляется **трудовым** договором. Работодатель
вправе издать на основании заключенного **трудового** договора приказ
(распоряжение) о приеме на работу. Содержание приказа (распоряжения)

работодателя должно соответствовать условиям заключенного **трудового** договора.

2. исключить из п.2.7 требования, согласно которым

Приказ (распоряжение) о приеме на работу объявляется работнику под роспись в трехдневный срок со дня фактического начала работы. По требованию работника работодатель обязан выдать ему надлежаще заверенную копию приказа (распоряжения) о приеме на работу