

государственное бюджетное общеобразовательное учреждение  
Самарской области основная общеобразовательная школа № 12  
городского округа Чапаевск Самарской области

СОГЛАСОВАНО

Председатель  
профсоюзного комитета  
Ваш С.Ш.Волкова  
«26» 11 2018 г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор  
ГБОУ ООШ № 12 г.о. Чапаевск  
Борисова Г.Ю. Борисова  
«26» 11 2018 г.



**Программа**  
**«Нулевой травматизм»**

2018 г.

**Паспорт  
программы «Нулевой травматизм»**

Наименование программы	«Нулевой травматизм»
Утверждающий локальный правовой акт	1. Приказ ГБОУ ООШ № 12 г.о. Чапаевск № 182/1- од от 26.11.2018 г.
Цели	<p>1. Снижение коэффициента частоты производственного травматизма (без учёта несчастного(ых) случая(ев) в котором(ых) не установлена вина ни руководителей, ни работника(ов) организации);</p> <p>2. Снижение коэффициента частоты производственного травматизма со смертельным исходом (без учёта несчастного(ых) случая(ев) в котором(ых) не установлена вина ни руководителей, ни работника(ов) организации);</p> <p>3. Снижение профессиональной заболеваемости.</p> <p>4. Снижение удельного веса работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.</p>
Задачи	<p>1. Формирование корпоративной культуры безопасности труда, ответственного отношения к здоровью работников;</p> <p>2. Выявление профессиональных рисков, их устранение или минимизация;</p> <p>3. Повышение эффективности превентивных мер в области охраны труда;</p> <p>4. Совершенствование системы управления охраной труда;</p> <p>5. Обеспечение соответствия деятельности в области охраны труда современному уровню развития науки и техники;</p> <p>6. Повышение уровня подготовки персонала по вопросам охраны труда;</p> <p>7. Обеспечение, развитие и стимулирование персональной и коллективной ответственности работников организации за соблюдением требований в области охраны труда;</p> <p>8. Снижение рисков применения штрафных санкций по результатам проверок со стороны органов, осуществляющих государственный надзор за соблюдением трудового законодательства.</p>
Целевые индикаторы (показатели)	1. Коэффициент частоты производственного травматизма (численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой

	<p>трудоспособности на один рабочий день и более и со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих).</p> <p>2. Коэффициент частоты производственного травматизма со смертельным исходом (численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих).</p> <p>3. Профессиональная заболеваемость (количество случаев профессиональных заболеваний в расчете на 1 тыс. работающих).</p> <p>4. Удельный вес работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в среднесписочной численности работников.</p>
Сроки реализации	20_19_ - 20_23_ годы
Объемы финансирования	<p>Общий объем финансирования 846,0 тыс. руб., в том числе по годам:</p> <p>2019 год - 210,0 ;</p> <p>2020 год - 149,0 ;</p> <p>2021 год - 152,0 ;</p> <p>2022 год - 152,0 ;</p> <p>2023 год - 183,0</p>

## **1. Общие положения**

1.1. Программа основана на государственной политике в области охраны труда, установленной статьей 210 Трудового кодекса Российской Федерации.

1.2. Программа направлена на обеспечение предупреждения травматизма и профилактики возникновения профессиональных заболеваний сотрудников, снижение профессиональных рисков, сохранение жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности.

## **2. Цели**

Целями программы являются:

2.1. Снижение коэффициента частоты производственного травматизма (без учёта несчастного(ых) случая(ев) в котором(ых) не установлена вина ни руководителей, ни работника(ов) организации);

2.2. Снижение коэффициента частоты производственного травматизма со смертельным исходом (без учёта несчастного(ых) случая(ев) в котором(ых) не установлена вина ни руководителей, ни работника(ов) организации);

2.3. Снижение профессиональной заболеваемости.

2.4. Снижение удельного веса работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

### **3. Задачи**

Задачами программы являются:

3.1. Формирование корпоративной культуры безопасности труда, ответственного отношения к здоровью работников;

3.2. Выявление профессиональных рисков, их устранение или минимизация;

3.3. Повышение эффективности превентивных мер в области охраны труда;

3.4. Совершенствование системы управления охраной труда;

3.5. Обеспечение соответствия деятельности в области охраны труда современному уровню развития науки и техники;

3.6. Повышение уровня подготовки персонала по вопросам охраны труда;

3.7. Обеспечение, развитие и стимулирование персональной и коллективной ответственности работников организации за соблюдением требований в области охраны труда;

3.8. Снижение рисков применения штрафных санкций по результатам проверок со стороны органов, осуществляющих государственный надзор за соблюдением трудового законодательства.

### **4. Показатели (индикаторы) достижения целей и решения задач программы**

4.1. Для обеспечения оценки степени достижения целей и решения поставленных задач программы применяется комплекс показателей (индикаторов).

4.2. Перечень показателей (индикаторов), характеризующих ежегодный ход и итоги реализации программы, а также методика их расчета представлены в приложении 1 к программе.

## **5. Перечень мероприятий программы**

5.1. Достижение целей и решение поставленных задач программы осуществляются путем скоординированного выполнения мероприятий программы.

5.2. Структура и содержание мероприятий программы соответствуют целям и поставленным задачам.

5.3. Перечень мероприятий, а также информация о сроках их реализации и исполнителях приведены в приложении 2 к программе.

## **6. Обоснование объёма финансовых ресурсов, необходимых для реализации программы обеспечения программы**

6.1. Общий объем финансирования программы составляет 846,0 тыс. руб., в том числе по годам:

2019 год - 210;

2020 год - 149;

2021 год - 152;

2022 год - 152;

2023 год - 183

6.2. Источниками ресурсного обеспечения программы являются: бюджетные и внебюджетные средства, спонсорская помощь, средства, направляемые на реализацию целевых программ, добровольные пожертвования, средства фонда социального страхования.

## **7. Анализ рисков реализации программы и описание мер управления рисками**

7.1. При реализации программы существуют следующие риски:

невозможность реализации (или реализация не в полном объеме) следующих мероприятий по причине :

- организационные риски, которые связаны с возникновением проблем в реализации программы в результате недостаточной квалификации (или) недобросовестности персонала ответственного исполнителя, соисполнителей, что

может привести к нецелевому и неэффективному использованию бюджетных средств, невыполнению ряда мероприятий подпрограммы. Снижению указанных рисков будут способствовать повышение квалификации и ответственности персонала ответственного исполнителя и соисполнителей для своевременной и эффективной реализации предусмотренных мероприятий, координация деятельности персонала ответственного исполнителя и налаживание административных процедур для снижения организационных рисков;

- риски финансового обеспечения, которые связаны финансированием программы в неполном объеме. Их снижению будет способствовать своевременная корректировка объемов финансирования основных мероприятий программы;

- риск ухудшения состояния экономики. Данным видом риска сложно или невозможно управлять в рамках реализации программы. Ухудшение состояния экономики может привести к снижению бюджетных доходов, ухудшению динамики основных макроэкономических показателей, в том числе повышению инфляции, снижению темпов экономического роста, что соответственно существенно отразится на реализации программы.

7.2. Не достижение ожидаемых результатов по уменьшению травматизма на производстве по причине:

- личная недисциплинированность работника, невыполнение инструкций по охране труда, нахождение на рабочем месте в состоянии алкогольного опьянения, в болезненном состоянии и др.;

- стремление работодателя и работающих обеспечить высокую выработку или заработную плату при пренебрежительном отношении к вопросам охраны труда, недостаточное выделение средств на мероприятия по улучшению условий труда и др.;

- возрастные особенности обучающихся, заключающиеся в недостаточном уровне ориентировки в окружающей среде, высокой возбудимости и подвижности, склонности к недисциплинированному поведению.

7.3. Для снижения возможных рисков реализации программы планируется проведение ежегодного мониторинга хода реализации программы и ее корректировки в случае необходимости.

## 8. Оценка уровня реализации программы

Оценка уровня реализации программы производится путем сравнения изменения фактических значений показателей (индикаторов), характеризующих ежегодный ход и итоги реализации мероприятий программы (далее – показатели), относительно их базовых значений с изменениями планируемых (прогнозных) значений показателей относительно их базовых значений. В качестве базовых используются значения показателей за год, предшествующий году начала реализации программы. Планируемые (прогнозные) значения показателей должны отличаться от базовых в сторону улучшения.

Оценка уровня реализации мероприятий программы осуществляется ежегодно в течение всего срока реализации программы и в целом по окончании ее реализации.

Оценка уровня реализации мероприятий программы проводится по каждому показателю по следующей формуле:

$$E_i = \frac{X_i^0 - X_i^{тек}}{X_i^0 - X_i^{план}} \times 100\%,$$

где

$E_i$  – уровень хода реализации мероприятий подпрограммы по  $i$ -му показателю (в процентах);

$X_i^0$  – базовое значение  $i$ -го показателя;

$X_i^{тек}$  – текущее значение  $i$ -го показателя;

$X_i^{план}$  – плановое значение  $i$ -го показателя.

При оценке уровня реализации мероприятий программы используются следующие показатели:

Интегральная оценка эффективности реализации мероприятий подпрограммы проводится по интегральному показателю:

$$E = \frac{1}{N} \sum_{i=1}^N E_i,$$

где

$E$  – интегральный показатель уровня реализаций мероприятий программы (в процентах)

$E_i$  – уровень хода реализации мероприятий подпрограммы по  $i$ -му показателю (в процентах);

$N$  – количество показателей.

При значениях интегрального показателя уровня реализации мероприятий программы  $E=80\%$  и более эффективность реализации мероприятий программы признается высокой, при значении  $R$  от  $79\%$  до  $50\%$  – средней, при значениях  $R$  меньше  $50\%$  – низкой.



Приложение 1  
к типовой программе  
«Нулевой травматизм»  
ГБОУ ООШ № 12 г.о. Чапаевск

**Целевые показатели (индикаторы) достижения целей и решения задач программы**

п/п	Наименование целевого показателя	Методика расчета целевого показателя	Базовое значение целевого показателя	Плановые значения показателя				
				2019 г.	2020 г.	2021г.	2022г.	2023г.
	Коэффициент частоты производственного травматизма (численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более и со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих)	Значение показателя рассчитывается по формуле $Kч = (Kпостр \times 1000) / Краб$ , где $Kч$ - коэффициент частоты производственного травматизма (численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более и со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих); $Kпостр$ - численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более и со смертельным исходом в отчетном году; $Краб$ - среднесписочная численность работающих в отчетном году	0	0	0	0	0	0
	Коэффициент частоты производственного травматизма со смертельным исходом (численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих)	Значение показателя рассчитывается по формуле $Kчсм = (Kпсм \times 1000) / Краб$ , где $Kчсм$ - коэффициент частоты производственного травматизма со смертельным исходом (численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих); $Kпсм$ - численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в отчетном году; $Краб$ - среднесписочная численность работающих в отчетном году	0	0	0	0	0	0
	Профессиональная заболеваемость (количество случаев)	Значение показателя рассчитывается по формуле $ПЗ = (Kпз \times 10000) / Краб$ ,	0	0	0	0	0	0

п/п	Наименование целевого показателя	Методика расчета целевого показателя	Базовое значение целевого показателя	Плановые значения показателя				
				2019 г.	2020 г.	2021г.	2022г.	2023г.
	профессиональных заболеваний в расчете на 10 тыс. работающих)	<p>где ПЗ - профессиональная заболеваемость (количество случаев профессиональных заболеваний в расчете на 10 тыс. работающих);</p> <p>Кпз – количество случаев профессиональных заболеваний в отчетном году;</p> <p>Краб - среднесписочная численность работающих в отчетном году</p>						
	Удельный вес работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в среднесписочной численности работников	<p>Значение показателя рассчитывается по формуле</p> $\text{Увр} = \text{Крвр} / \text{Ксч} \times 100\%$ <p>где Увр - удельный вес работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в среднесписочной численности работников,</p> <p>Крвр - количество работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда в отчетном году,</p> <p>Ксч - среднесписочная численность работников в отчетном году</p>	0	0	0	0	0	0

Приложение № 2  
к программе «Нулевой травматизм»  
ГБОУ ООШ № 12 г.о. Чапаевск

**Перечень мероприятий программы**

№ п/п	Основные направления программы	Ответственные	Срок исполнения
1	2	3	4
<b>Совершенствование нормативно-правовой базы</b>			
1	Организация работы службы охраны труда	Директор	постоянно
2	Анализ информации о состоянии условий и охраны труда в школе	Председатель ПК	постоянно
3	Обеспечение наличия комплекта нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда в соответствии со спецификой деятельности (далее – НПА по охране труда)	Директор Главный бухгалтер	постоянно
4	Составление перечня имеющихся НПА по охране труда	Специалист по охране труда	декабрь, ежегодно
5	Анализ и актуализация действующих локальных нормативных актов по охране труда	Директор Специалист по охране труда	1 раз в квартал
6	Пересмотр и актуализация должностных инструкций (должностных регламентов), положений о подразделениях в целях распределения функций и обязанностей по охране труда	Директор, председатель ПК	июнь-август, ежегодно
7	Пересмотр и актуализация инструкций по охране труда для работников в соответствии с должностями или видами выполняемых работ	Директор , председатель ПК, руководитель СП	ежегодно
8	Принятие программы «Нулевого травматизма»	Директор	2018 г.
9	Реализация мероприятий в области охраны труда	Директор, профком	ежегодно
10	Выборы уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда	Директор, профком	по мере необходимости
<b>Превентивные меры, направленные на снижение травматизма профессиональной заболеваемости</b>			
1	Создание и обеспечение работы комитета (комиссии) по охране труда в целях организации совместных действий работодателя и работников по обеспечению требований охраны труда и предупреждению производственного травматизма	Директор, профком	по мере необходимости

	и профессиональных заболеваний		
2	Проведение проверок условий и охраны труда на рабочих местах	Комиссия по охране труда	1 раз в год
3	Повышение уровня компетенции работников школы в сфере охраны труда посредством организации соответствующих информационных мероприятий	Директор, Специалист по охране труда	1 раз в полугодие
4	Оборудование (обновление) кабинета (уголка) по охране труда	Специалист по охране труда, профком	по мере необходимости, ежегодно
5	Включение вопросов состояния условий и охраны труда в повестки совещаний, проводимых директором школы и его заместителями	Директор	ежеквартально
6	Обучение по охране труда, в том числе обучение оказания первой помощи	Комиссия по охране труда	ежегодно
7	Проведение вводного инструктажа	Специалист по охране труда	при поступлении на работу
8	Проведение первичного, повторного, внепланового, целевого инструктажа на рабочем месте	Специалист по охране труда, заместитель директора по УВР, уполномоченные по ОТ в СП	при необходимости
9	Организация обучения руководителя организации, руководителей структурных подразделений, специалистов по охране труда, лиц, ответственных за организацию работы по охране труда, в объеме должностных обязанностей в аккредитованных обучающих организациях	Директор, специалист по охране труда	1 раз в 3 года
10	Составление графика проведения обучения по охране труда работников организации и проверки знания ими требований охраны труда комиссией по проверке знаний требований охраны труда	Специалист по охране труда	ежегодно
11	Обеспечение работников специальной одеждой и другими средствами индивидуальной защиты	Директор, завхоз	по мере необходимости
12	Организация медицинских осмотров (обследования) работников	Директор, специалист по охране труда	1 раз в год
13	Составление контингента работников, подлежащих периодическим и (или) предварительным осмотрам	Специалист по охране труда	1 раз в год
14	Составление поименных списков, разработанных контингентов работников,	Специалист по охране труда	1 раз в год

	подлежащих периодическим и (или) предварительным осмотрам		
15	Организация проведения контроля за соблюдением норм охраны труда	Директор	ежегодно, периодически
<b>Специальная оценка условий труда работающих в школе</b>			
1	Организация проведения специальной оценки условий труда	Директор, специалист по охране труда	1 раз в 5 лет
2	Реализация мероприятий, разработанных по результатам проведения специальной оценки условий труда	Директор, специалист по охране труда, завхоз	по мере необходимости
3	Нанесение на оборудование, элементы конструкций, коммуникаций и на другие объекты сигнальных цветов и знаков безопасности	завхоз	по мере необходимости
4	Приведение уровней естественного и искусственного освещения на рабочих местах, в бытовых помещениях, местах прохода работников в соответствии с действующими нормами	Директор, завхоз	по мере необходимости
5	Обеспечение содержания зданий, помещений, территории в соответствии с требованиями охраны труда (недопущение скользких участков, выбоин на лестничных клетках, рваных участков линолеума в помещениях, некачественного покрытия полов плиткой, разрушения осветительных приборов, мебели и др.)	Завхоз, тех.персонал	по мере необходимости
<b>Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда</b>			
1	Информирование работников по актуальным вопросам охраны труда посредством размещения актуальной информации в общедоступных местах	Специалист по охране труда	по мере необходимости
2	Организация и проведение совещаний, круглых столов, посвященных Всемирному дню охраны труда	Специалист по охране труда	1 раз в год
<b>Профилактические мероприятия, направленные на сохранение здоровья на рабочем месте</b>			
1	Организация и проведение физкультурных и спортивных мероприятий, в том числе мероприятий по внедрению Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса "Готов к труду и обороне" (ГТО)	Зам.директора по ВР, учитель физической культуры	ежегодно
2	Приобретение, содержание и обновление спортивного инвентаря	Директор, завхоз	по мере необходимости
3	Устройство новых и (или) реконструкция имеющихся помещений и площадок для	Директор, завхоз	по мере необходимости

	занятий спортом		
4	Организация проведения контроля за соблюдением норм охраны труда	Директор	постоянно